

Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu pt.:

Zmiany w ZFŚS 2019/2020, z uwzględnieniem nowych przepisów w RODO i PIT. Imprezy integracyjne i wycieczki bez obowiązku odprowadzania podatku.

Omówienie najnowszych regulacji obejmujących RODO w ZFŚS po zmianach w kwietniu 2019 r., - regulujących omówienie zasady ustalania średniego dochodu na członka rodziny oraz udokumentowania danych osobowych, upoważnień dla osób przetwarzających dane po zamianach. Omówienie nowych regulacji precyzujących czas przechowywania danych uzyskanych w procesie przyznawania świadczeń socjalnych i wiele innych wynikających z najnowszych regulacji wchodzących w życie w kwietniu 2019 r.

Miejsce szkolenia: Hotel Tęczowy Młyn, ul. Zakładowa 4 - Kielce
Godzina szkolenia: 09:00
Data szkolenia: 04.12.2019

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

1. USTAWA z dnia 21 lutego 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych):

Omówienie najnowszych regulacji obejmujących RODO w ZFŚS po zmianach w kwietniu 2019 i 2020 r.
- regulujących omówienie zasady ustalania średniego dochodu na członka rodziny oraz udokumentowania danych osobowych, upoważnień dla osób przetwarzających dane po zamianach. Omówienie nowych regulacji precyzujących czas przechowywania danych uzyskanych w procesie przyznawania świadczeń socjalnych i wiele innych wynikających z najnowszych regulacji wchodzących **w życie w kwietniu 2019 r. i styczniu 2020 r.**

Zasady przetwarzania danych wrażliwych w ZFŚS - dane jakie można przetwarzać (np. sytuacja zdrowotna, rozwód, dochody przy rozdzieleniu majątkowej innej) kto jest uprawniony do przetwarzania (czy dane pracowników, małżonków, dzieci – może przetwarzać członek związku zatrudniony u innego pracodawcy) ...

Prawo żądania PIT - dokumenty jakich można żądać, (PIT, zaświadczenia od emerytów, alimenty, legitymacja szkolne, 500 +, umów zleceń, dokumentów potwierdzających wypoczynek lub określających wysokość wydatków na chorobę, potwierdzających ciężką sytuacją finansową, potwierdzających zdarzenia losowe typu wypadek, pożar i inne).

Okres przetrzymywania – ustalenie okresu przechowywania danych wrażliwych po jakim można je usunąć z uwagi na stosowanie przepisów z ZFŚS, kontrolę Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej

Inspekcji Pracy, roszczeń pracowniczych między innymi w zakresie dyskryminacji i inne.

Komisja Socjalna - jej działalność w aspekcie przepisów o RODO, określenie podmiotów jakim należy dać upoważnienie, jego zakres, forma, prawo ograniczania upoważnienia do przetwarzania dla członków komisji.

Oświadczenie o dochodach – forma ich składania, terminy, oświadczenia brutto lub netto, co należy wliczyć do dochodu, podmioty od których możemy żądać informacji (*małżonek, dzieci, teść, teściowa, rodzice pracownika*), ochrona danych osobowych, prawo sprawdzania oświadczeń, sankcja za nieprawdziwe oświadczenia.

Minimalna ilość grup dochodowych, prawo odmowy wypłaty świadczeń - niezłożenie oświadczenia a dopuszczalność odmowy jego wypłaty, uprawnienie wskazania się w najwyższej grupie dochodowej, ilość grup jakie należy umieścić w regulaminie, wysokość różnicowania pomiędzy świadczeniami, możliwość wypłaty świadczeń bez różnicowania.

2. Ustawa o ZFŚS:

Prawo nieróżnicowania świadczeń najnowsze orzecznictwo Sądu i Urzędów Skarbowych oraz ZUS uprawniające do braku różnicowania imprez integracyjnych i wycieczek - bez potrzeby ich opodatkowania, omówienie sytuacji w jakich zaistnieje taka możliwość oraz przesłankę pozwalających na nie odprowadzanie podatku dochodowego od osób fizycznych.

Regulamin ZFŚS – procedura wdrożenia, gdy nie ma organizacji związkowych, przy jednej lub kilku organizacjach **po zmianie ustawy** o zw. zaw. w 2019 r, potrzeba uzgadniania **preliminarza, jego korekta** lub **wydatkowanie konkretnych** świadczeń, omówienie najczęstszych błędów popełnianych przy ich tworzeniu oraz w ich treści, postanowienia jakie warto umieścić w Regulaminach.

Komisja Socjalna – obowiązek/brak obowiązku tworzenia, skład i ilość członków, zasady podejmowania decyzji, częstotliwość spotkań, zakres spraw rozpatrywanych przez komisję, możliwość i rodzaj dokumentów jakich może żądać to ciało, dopuszczalność zaskarżenia decyzji.

Podmioty nieobowiązane do tworzenia ZFŚS – określenie podmiotów jakie nie są obowiązane do tworzenia Funduszu Świadczeń Socjalnych, oraz możliwość wyłączenia takiego obowiązku zgodnie z ustawą o ZFŚS.

Zasady naliczania odpisu – omówienie problematyki związanej z dokonywaniem odpisu na konto ZFŚS w aspekcie osób jakie należy uwzględnić i nieuwzględnianych przy dokonywaniu odpisu, na urlopach bezpłatnych, emerytów podejmujących zatrudnienie, emerytów nauczycielskich gdy nie ma danych o wysokości pobieranej emerytury, osoby na świadczeniu przedemerytalnym, zatrudnianych na kontraktach, umowach cywilnoprawnych i wiele innych.

Mieszkaniówka/remontówka - zasady przyznawania, zabezpieczenie spłaty pożyczki, możliwość zawieszenia, oprocentowanie, przypadki dopuszczalności umorzenia pożyczki i konsekwencje podatkowe dla zakładu i pracownika lub jego spadkobierców (potrzeba wydania - PIT 8C i inne) mieszkaniówka dla zatrudnionych na czas określony, emerytów.

Podmioty uprawnione – określenie rodziny, wiek do jakiego korzystają dzieci - zakres modyfikacji, emeryci - zakres ich uprawnień, renciści, możliwość ich wyłączenia, rodzina emeryta i rencisty, uprawnienie pozostających na świadczeniu przedemerytalnym, konkubinat/partner życiowy i zakres uprawnień, prawo do świadczeń przy dwojgu małżonkach zatrudnionych w jednym zakładzie pracy, osoby na urlopie macierzyńskim, wychowawczym i bezpłatnym, prawo do świadczeń dyrektorów szkół, prezesów spółek, kierujących zakładami pracy.

Rodzaje świadczeń – wczasy pod gruszą i obowiązek wykorzystania 14 dni urlopu, świadczenia urlopowe dla nauczycieli i prawo do wczasów, świadczenia pieniężne lub rzeczowe, zapomogi, wycieczki, bilety, karnety na siłownię - basen, karty przedpłacone bony talony, paczki dla dzieci (konieczność ich różnicowania) wycieczki,

grzybobranie i problemy związane ze stosowaniem tych świadczeń w aspekcie potrzeby różnicowania, a więc dopłat lub ich braku oraz obowiązku podatkowego, dokumenty jakie są potrzebne w przypadku wypłaty świadczeń np. faktura za autobus, bilety do kina, pożar, chorobę i wiele innych.

Impreza kulturalno/oświatowa – sportowo/rekreacyjna (integracja) – dopuszczalność ich organizowania, możliwość przyznawania świadczeń po równo lub potrzeba różnicowania, konieczność tworzenia listy obecności, możliwość nieopodatkowywania, sankcje związane z naruszeniem zasad związanych z przyznawaniem tych świadczeń, omówienia sprzecznych orzeczeń Sądu Najwyższego, analiza sprzecznego orzecznictwa NSA w zakresie obowiązku podatkowego co do świadczeń postawionych do dyspozycji, gdy nie można ustalić ilości przypadającej na pracownika, z uwzględnieniem **najnowszego orzecznictwa Trybunału Konstytucyjnego dopuszczającego na niepobieranie podatku.**

Odpowiedzialność za naruszenie ustawy przez – administratora, członków komisji socjalnej, związki zawodowe, przedstawiciela pracowników, w aspekcie dyscyplinarnym, karnym, finansowym i służbowym.

Porozumienie o wspólnym tworzeniu funduszu – sytuacje w jakich możliwe jest zawarcie porozumienia, zakres podmiotowy, procedura i zasady negocjacji, organy dystrybuujące środki socjalne, określenie sposobu podziału.

Zasady wypłacania świadczeń – dopuszczalność dokonywania potrąceń z wynagrodzenia pracownika, dopłat do różnicowania świadczeń, prawo poboru podatku z wynagrodzenia za zgodą/bez zgody, zasady udzielenia zgody jednorazowo/za każdym razem, możliwość poboru należnego podatku ze środków socjalnych, pobór podatku ze świadczeń pieniężnych przyznanych pracownikowi.

Zajęcie komornicze – dopuszczalność czy zakaz dokonywania potrąceń ze świadczeń socjalnych, konsekwencje związane z naruszeniem nakazu, zakres i podmioty odpowiedzialne, charakter świadczeń podlegających zajęciu, wysokość dopuszczalnych potrąceń, istnienie limitów ustawowych, interpretacje ministerstwa pracy i ministerstwa sprawiedliwości.

Zasady obliczania – przeciętniej liczby zatrudnionych w danym zakładzie pracy i omówienie problemów.

3. Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych po zmianach ustawy w 2019 r.:

Zwolnienie na zapomogi losowe/długotrwałą chorobę, - omówienie indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, czasookres długotrwałej choroby – zaświadczenie lekarza ogólnego/specjalisty, zapomoga z tytułu śmierci, pożaru, kradzieży, poronienia, wypadku, kolizja ze zwolnieniem na emeryta oraz na pracownika, interpretacje Izb Skarbowych.

Zwolnienie na pracownika – zakres podmiotowy, rodzaj świadczeń zwolnionych (pieniężnych, rzeczowych, usług) bilety do kina, na basen, siłownię, karnety, bony, talony, paczki dla dzieci, sytuacja wieloletowców - prawo żądania informacji o korzystaniu ze zwolnienia w innym zakładzie pracy, możliwość stosowania zwolnienia przy imprezach integracyjnych, wycieczkach, interpretacje Ministerstwa Finansów i Izb Skarbowych.

Zwolnienie związkowe – możliwość nałożenia się zwolnienia na zwolnienie na pracownika, rozwiązanie problemu, rodzaj świadczeń jakie mogą być przyznawane przez organizację związkową, obowiązki wystawienia PIT.

Zwolnienie na emeryta - rodzaj świadczeń wchodzących w zwolnienie, analiza dwóch źródeł zwolnienia, problem emerytów przejętych z innego zakładu pracy – czy podlegają zwolnieniu, problem osób na świadczeniu przedemerytalnym.

Zwolnienie na obozy/kolonie – charakter wypoczynku podlegający zwolnieniu – obozy, półkolonie i inne, określenie podmiotów mogących organizować taki wypoczynek – problem kurii kościelnej, zielonych szkół, obowiązki dokumentacyjne – faktury rachunki, oryginały/kopie, gdy chcą z tego korzystać na dzieci rodzice zatrudnieni w

różnych zakładach.

4. Zakres współpracy ze związkami zawodowymi w zakresie ZFŚS:

Obowiązek uzgadniania regulaminu – omówienie zasad współpracy ze związkiem zawodowym w zakresie ustalania treści Regulaminu ZFŚS, preliminarza i zmian do tych dokumentów – kiedy należy uzyskać opinię na zmianę wskazanych dokumentów a kiedy muszą one być bezwzględnie uzgodnione.

Obowiązek uzgadniania wypłaty świadczeń (świadczeń pieniężnych, paczek dla dzieci, wycieczek, zapomóg) – określenie zakresu współpracy ze związkiem zawodowym, obowiązek uzgadniania wypłaty tych świadczeń ze związkiem zawodowy, przedstawicielem załogi.

Prawo żądania informacji przez związki – określenie zakresu informacji związanych z wykorzystaniem środków socjalnych, jakich należy udzielić organizacji związkowej, tak aby wykonać obowiązek ustawowy nie naruszając ustawy o ochronie danych osobowych i RODO.

5. Najnowsze orzecznictwo Sądów, US, PIP, ZUS w zakresie ZFŚS:

Orzecznictwo SN, NSA, interpretacje MPIPS, MF, protokoły pokontrolne ZUS, - najnowsze stanowiska wskazanych organów państwa w zakresie przyznawania świadczeń socjalnych.

6. Praktyczne wzory konieczne w prowadzeniu działalności socjalnej:

Praktyczne wzory – Regulaminu ZFŚS, umów pożyczki z ZFŚS, oświadczeń o dochodach, tabele przyznawania świadczeń, wniosków o świadczenia, regulamin działania komisji socjalnej, upoważnień i ewidencji w związku z ustawą o RODO.

Cena szkolenia obejmuje:

- zajęcia dydaktyczne, materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, dyplom ukończenia szkolenia, lunch, serwis kawowy.

Rezerwacja wg kolejności zgłoszeń. Ilość miejsc ograniczona. W celu zgłoszenia udziału w szkoleniu należy wypełnić formularz zgłoszeniowy i przesłać go faksem na numer: (042) 683-21-25. Po otrzymaniu zgłoszenia odeślemy Państwu potwierdzenie przyjęcia rezerwacji. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem (042) 235-30-60.

Serdecznie zapraszamy.

Rozpoczęcie szkolenia:	04.12.2019 09:00
Ilość godzin:	5
Miejsce szkolenia:	Hotel Tęczowy Młyn, ul. Zakładowa 4 - Kielce
Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto:	560,00 zł
Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto:	688,80 zł

