

**Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu online pt.:**

## **Rozliczanie wynagrodzeń w dobie koronawirusa**

**Adresaci szkolenia:** osoby zajmujące się na co dzień tematyką związaną z naliczaniem wynagrodzeń oraz osoby chcące zapoznać się z tą tematyką.

**Cel szkolenia:** pokazanie w jak prawidłowy sposób dokonywać naliczania wynagrodzeń. Wskazanie nowych interpretacji, orzeczeń, wyroków sądowych w zakresie naliczania wynagrodzeń. Wskazanie najczęstszych błędów związanych z naliczaniem wynagrodzeń i sposobów ich rozwiązywania. Zostaną wskazane najczęściej popełniane błędy, które organy kontrolujące uważają jako rażące i za które grożą sankcje karne.

**Korzyści z udziału w szkoleniu:** osoby uczestniczące w szkoleniu będą mogły poznać sposoby rozwiązywania problemów związanych z naliczaniem wynagrodzeń. Możliwość dyskusji w szkoleniu, wymiana doświadczenia z innymi uczestnikami szkolenia.

### **Harmonogram:**

08:30 - logowanie uczestników

09:00 - **I część szkolenia**

10.30 - przerwa (10 minut)

10.40 - **II część szkolenia + odpowiedzi na pytania uczestników**

### **Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:**

1. Jak naliczyć wynagrodzenie dla pracownika odsuniętego od wykonywania pracy?
2. Jak obliczyć wynagrodzenie pracownika w przypadku zmiany wynagrodzenia i etatu w trakcie miesiąca?
3. Jak obliczyć wynagrodzenie za czas przestoju w trybie normalnym i nadzwyczajnym?
4. Jakie świadczenia przysługują dla pracowników w wyniku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły? Na jakich zasadach wypłacać dodatkowy zasiłek opiekuńczy?
5. Jak rozliczyć wynagrodzenie pracownika powołanego do służby terytorialnej?
6. Jak rozliczyć wynagrodzenie pracownika podczas kwarantanny lub dozoru epidemiologicznego?
7. Jak naliczyć wynagrodzenie dla pracownika w przypadku zwolnienia z opłacenia składek do ZUS?
8. Jak zmiana wymiaru czasu pracy wpływa na przeliczenie podstawy zasiłku chorobowego?
9. Jak dokonać zmiany zapisów dotyczących wynagrodzeń w przepisach wewnątrzzakładowych?
10. Co oznacza wynagrodzenie brutto?
11. Jak ustalać wysokość wynagrodzenia minimalnego?
12. Jak dokonać potrącenia niealimentacyjnego z wynagrodzenia pracownika z uwzględnieniem zmian?
13. Jak obliczyć wynagrodzenie przy różnych rodzajach nieobecności w jednym miesiącu?
14. Jak obliczyć wynagrodzenie w przypadku korzystania przez pracownika ze zwolnienia lekarskiego tylko w dni robocze lub tylko w dni pracujące?
15. Jak obliczyć wynagrodzenie w przypadku, gdy pracownik przez część miesiąca chorował a pozostałą część

był na urlopie wypoczynkowym? – **nowe stanowiska GIP**

16. Jak zmiana etatu wpływa na naliczenie wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy ze składników miesięcznych zmiennych?

17. Sesja pytań i odpowiedzi

**Forma szkolenia:** **Szkolenie online**

**Cena regularna uczestnictwa  
jednej osoby netto:** 490,00 zł

**Cena regularna uczestnictwa  
jednej osoby brutto:** 602,70 zł