

Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu online pt.:

Zatrudnienie cudzoziemca w kontekście pracy w Polsce - aspekty praktyczne. Regulacje i rozwiązania prawne z uwzględnieniem najnowszych przepisów obowiązujących od 1 grudnia 2020 r. oraz przepisów tzw. Tarczy Antykryzysowej w związku z pandemią COVID-19

Szkolenie obejmujące zasady legalnego zatrudniania i pobytu cudzoziemców zarówno z obszaru UE jak również z tzw. krajów trzecich, czyli m.in. Ukrainy, Białorusi, Rosji, Turcji. Podczas szkolenia uczestnicy otrzymają wiedzę także z zakresu podatków i ubezpieczenia społecznego cudzoziemców oraz możliwości ich ewentualnego delegowania do krajów UE. Ponadto podczas szkolenia przedstawione zostaną specjalne regulacje dotyczące pobytu i prawa do legalnej pracy w Polsce podczas epidemii wirusa COVID-19.

Szkolenie uwzględnia najnowsze zmiany dotyczące Ustawy z dnia 28 października 2020 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która wejdzie w życie 1 grudnia 2020 r.

Harmonogram:

08:30 - logowanie uczestników

09:00 - **I część szkolenia**

11:00 - przerwa (10 minut)

11:10 - **II część szkolenia + odpowiedzi na pytania uczestników**

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

1. Procedury administracyjne dotyczące wjazdu i legalnego pobytu cudzoziemców na terenie RP:

- obywatele Unii Europejskiej oraz członkowie ich rodzin spoza UE, obywatele EOG
- obywatele państw trzecich (m.in. obywatele Ukrainy, Białorusi, Rosji regionu Azji i Afryki)
- mały ruch graniczny,
- ruch bezwizowy,
- ruch wizowy – rodzaje wiz, (wizy wydane przez inne kraje)
- zezwolenie na pobyt /karta pobytu,
- zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE,
- zezwolenie na pobyt stały,
- Karta Polaka,
- jak dokonać analizować dokumenty pobytowe cudzoziemców oraz sprawdzać długość legalnego pobytu w Polsce,
- warunki legalnego pobytu cudzoziemców w czasie stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii –

Covid 19.

2. Podstawy legalnej pracy cudzoziemców w Polsce:

- cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwoleń na pracę,
- tryb uproszczonej legalizacji pracy cudzoziemców - „procedura oświadczeniowa”,
- zezwolenie na pracę – rodzaje – jaki rodzaj zezwolenia jest konieczny w danej sytuacji,
- zezwolenie na pobyt i pracę,
- zezwolenie na pracę sezonową,
- zatrudnienie bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę - analiza przypadków,
- praca cudzoziemca dla kilku podmiotów – jak właściwie przygotować proces zatrudnienia
- jak analizować dokumenty dotyczące zatrudnienia cudzoziemców – czy samo zezwolenie na pobyt wystarczy do legalnego zatrudnienia?
- planowanie procesu zatrudnienia cudzoziemca do 6 mc, 1 roku i w dłuższych okresach,
- praca na tzw. „stemplu”,
- „przejmowanie - zatrudnianie” pracowników pracujących w agencjach pracy,
- zatrudnienie studentów i absolwentów,
- warunki świadczenia legalnej pracy przez cudzoziemców w czasie stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii – Covid 19.

3. Umowa o pracę i umowa zlecenie a zatrudnienie cudzoziemców:

- nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy/ umowy cywilnoprawnej,
- warunki pracy i płacy,
- co robić gdy czas pracy się zwiększa lub wzrasta liczba godzin pracy zlecanej,
- wynajmem cudzoziemca czy się opłaca,
- brak pracy dla zatrudnionego cudzoziemca/przeestoje w pracy.

4. Prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemców jako alternatywna forma współpracy z polskimi zleceniodawcami:

- formy prawne prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców w Polsce,
- właściciel, członek zarządu, pracownik – zakres świadczenia pracy w ramach działalności gospodarczej,

5. Skutki nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców:

- odpowiedzialność przedsiębiorców i cudzoziemców,
- powierzenie pracy cudzoziemcom wbrew przepisom obowiązującym na terenie RP,
- kary finansowe oraz utrudnienia w prowadzeniu działalności gospodarczej.

6. Zobowiązania podatkowe cudzoziemców:

- obowiązek meldunkowy cudzoziemców,
- PESEL czy NIP – jako numer identyfikacji podatkowej,
- ograniczony i nieograniczony obowiązek podatkowy – zmiana rezydencji podatkowej w trakcie roku podatkowego,
- zasady rozliczenia cudzoziemców pracujących na umowie zlecenia oraz umowy o pracę,
- obowiązki sprawozdawcze w przypadku rozliczenia cudzoziemców,
- koszty zakwaterowania oraz dojazdu dla pracowników i zleceniobiorców – interpretacje organów skarbowych oraz orzeczenia sądów.

7. Ubezpieczenie społeczne cudzoziemców pracujących w Polsce:

- zasady ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego cudzoziemców,
- czy można nie płacić składek zus za cudzoziemca,
- świadczenia emerytalne i rentowe,
- możliwość ubiegania się o świadczenia socjalne przez cudzoziemców (np. świadczenie 500 +),
- regulacje Unii Europejskiej dotyczące koordynacji zasad ubezpieczenia społecznego,
- umowy dwustronne dotyczące zabezpieczenia społecznego .

8. Delegowanie cudzoziemców za granicę (m.in. Niemcy, kraje Skandynawskie):

- wymagania prawne dotyczące delegowania pracowników do krajów UE
- szczególne procedury dla cudzoziemców

9. Wsparcie dla przedsiębiorców zatrudniających cudzoziemców w ramach ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw – tzw. Tarczy Antykryzysowej.

Forma szkolenia:	Szkolenie online
Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto:	490,00 zł
Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto:	602,70 zł