

**Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu pt.:**

## **Potrącenia z wynagrodzenia oraz umów zlecenia**

Celem szkolenia jest omówienie praktycznych aspektów dokonywania potrąceń z wynagrodzeń. W programie szkolenia m.in. obowiązkowe i dobrowolne potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków oraz innych wierzytelności pracowników oraz osób wykonujących umowy cywilnoprawne. Omówione zostaną obowiązki pracodawcy i jego odpowiedzialność, granice potrąceń i kwoty wolne, zbiegi egzekucyjne oraz zakres informacji, jakich żądać może organ egzekucyjny.

<b>Miejsce szkolenia:</b>	<b>Vienna House Easy Katowice, ul. Sokolska 24 - Katowice</b>
<b>Godzina szkolenia:</b>	09:00
<b>Data szkolenia:</b>	09.11.2021

### **Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:**

#### **Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:**

##### **I. Wstęp:**

1. Wynagrodzenie nadpłacone i zawyżone.
2. Ochrona wynagrodzenia za pracę - zakres.
3. Rodzaje potrąceń.
4. Potrącenia dobrowolne:
  - a) forma zgody na potrącenie,
  - b) potrącanie na wniosek podmiotu trzeciego (bez tytułu wykonawczego) - kiedy może powodować odpowiedzialność odszkodowawczą pracodawcy wobec pracownika?
  - c) zgody na potrącenie należności przyszłych lub powtarzalnych- czy są skuteczne?
  - d) analiza najczęściej występujących dobrowolnych potrąceń z pensji (składki związkowe, składki na Pracownicze Kasy Zapomogowo-Pożyczkowe (PKZP), składki na ubezpieczenia na życie, prywatna opieka medyczna).

##### **II. Wyliczenie potrącenia:**

1. Granice potrąceń.
2. Kwoty wolne. Kwoty wolne a Covid-19.
3. Kwota wolna a potrącenia dobrowolne.

4. Kwota wolna od potrąceń przy wypłatach należności za rok poprzedni w roku następnym.
5. Granice potrącenia i kwoty wolne przy zatrudnieniu u kilku pracodawców.
6. Zbieg potrąceń ustawowych i dobrowolnych.
7. Wyłączenia z egzekucji.
8. Potrącenia z wynagrodzenia a PPK.
9. Uprzywilejowanie alimentów. Alimenty bezpośrednio od pracodawcy.
10. Realizacja potrąceń po ustaniu zatrudnienia - składniki wynagrodzenia wypłacane z przesunięciem.
11. Za co komornik może nałożyć grzywnę na pracodawcę?
12. Czy konieczne jest podawanie kwoty zajęcia na świadectwie pracy, jak podawać tą informację prawidłowo?
13. Potrącenia z umów zleceń.
14. Prowadzenie egzekucji komorniczej lub administracyjnej ze świadczeń zakładowego funduszu świadczeń socjalnych - czy jest możliwe i na co musi wskazywać zajęcie?
15. Potrącenia ze świadczeń o charakterze socjalnym, dofinansowania kosztów nauki czy z PKZP- czy dopuszczalne i na jakich warunkach?
16. Prowadzenie egzekucji z wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków (chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego).
17. Potrącenia z zasiłków a potrącenia dobrowolne.
18. Kwota wolna przy potrąceniach z zasiłku.
19. Różnice pomiędzy potrąceniami z wynagrodzenia za pracę a z zasiłków.

### **III. Zbieg egzekucji. Kontakt z organem egzekucyjnym:**

1. Zbieg egzekucji sądowych.
2. Zbieg egzekucji sądowej i administracyjnej.
3. Zbieg egzekucji z zasiłków.
4. Zbieg egzekucji administracyjnych.
5. Jakich informacji może żądać komornik?
6. Jak powinien zachować się pracodawca do czasu rozstrzygnięcia zbiegu?
7. Jakich informacji możemy udzielić komornikowi/ egzekucyjnemu organowi administracyjnemu, który występuje w zbiegu?

<b>Rozpoczęcie szkolenia:</b>	09.11.2021 09:00
<b>Ilość godzin:</b>	5
<b>Miejsce szkolenia:</b>	<b>Vienna House Easy Katowice, ul. Sokolska 24 - Katowice</b>
<b>Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto:</b>	590,00 zł
<b>Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto:</b>	725,70 zł

**Cena szkolenia obejmuje:**

- zajęcia dydaktyczne, materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, certyfikat ukończenia szkolenia oraz poczęstunek podczas przerw kawowych