

Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu online pt.:

Stosunek pracy jako tytuł do ubezpieczeń społecznych. Zmiany zasad składania dokumentów rozliczeniowych od stycznia 2022 r.

Umowa o pracę to najczęstszy tytuł do ubezpieczeń. Jednocześnie to tytuł, który zawsze jest obowiązkowy, bez względu na równoległe istnienie innych tytułów.

Okoliczności, takie jak bycie studentem, emerytem czy rencistą, też nie zwalniają z tego obowiązku. Powyższe powoduje, że inne tytuły w większości sytuacji stają się dobrowolne. "W większości", ponieważ muszą być spełnione do tego określone warunki.

Pewną bolączką i komplikacją jest odmiennosc definicji pracownika do celów ubezpieczeń społecznych w stosunku do tej definicji według przepisów prawa pracy. Z jednej strony mamy zawężenie tej definicji (osoba współpracująca), a z drugiej poszerzenie (umowy cywilnoprawne z własnym pracodawcą i wykonywane na jego rzecz). Zagadnienia te są często przedmiotem sporu pracodawcy z ZUSem.

Wynagrodzenie z tytułu stosunku pracy, w przypadku dużej części pracodawców, składa się z wielu składników i nie każdy składnik stanowi podstawę wymiaru składek. Na szczególną uwagę zasługuje ta część przychodów ze stosunku pracy, które są przedmiotem tzw. przypisów składek dokonywanych przez inspektorów kontroli ZUS. Ponadto niektóre z tych składników nie zawsze są wliczane do podstawy wymiaru zasiłków, pomimo obowiązku naliczania składek.

Harmonogram:

08:30 – logowanie uczestników

09:00 – **I część szkolenia**

10.30 – przerwa (15 minut)

10.45 – **II część szkolenia**

12:30 – przerwa (15 minut)

12:45 – **III część szkolenia + odpowiedzi na pytania uczestników**

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

1. Definicja pracownika z uwzględnieniem:

- umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracodawcą lub wykonywanych na jego rzecz,
- umów o pracę zawartych z członkiem rodziny,
- umów kontraktów menadżerskich.

2. Umowy cywilnoprawne zawarte z własnym pracodawcą lub wykonywane na jego rzecz:

- sposób zgłaszania do ubezpieczeń,
- sposób ustalania podstawy wymiaru,
- kto pełni rolę płatnika składek,
- jak zapobiec nieprawidłowościom - czy zleceniodawca/pracodawca może nie wiedzieć o fakcie wykonywania umowy cywilnej na jego rzecz przez swojego pracownika?

3. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne z uwzględnieniem wyłączeń wynikających z tzw. rozporządzenia składkowego ze szczególnym zwróceniem uwagi na te składniki wynagrodzeń, które są przedmiotem sporu z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.

4. Rozstrzygnięcie podlegania ubezpieczeniom społecznym w zbiegu z innymi tytułami do ubezpieczeń i innymi okolicznościami:

- umowa o pracę,
- pozarolnicza działalność bez ulg i z ulgami,
- umowy cywilnoprawne,
- urlopy bezpłatne,
- urlopy wychowawcze,
- zasiłki macierzyński,
- członek rady nadzorczej,
- pozostałe tytuły,
- emeryt-rencista,
- uczeń-student.

5. Ograniczenie od stycznia 2022 r. składania korekt dokumentów rozliczeniowych - czy nieprawidłowe dane na koncie ubezpieczonego ulegają przedawnieniu?

6. Przedawnienie należności składkowych i nienależnie opłacanych składek w kontekście ograniczenia

możliwości składania korekt dokumentów rozliczeniowych.

7. Zmiana zasad naliczania odsetek za zwłokę.

Forma szkolenia:	Szkolenie online
Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto:	490,00 zł
Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto:	602,70 zł