

## **Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu online pt.:**

### **Prawo Pracy w 2022 r.**

Zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu, podczas którego omówiony zostanie aktualny stan prawny w zakresie prawa pracy, bhp oraz ochrony danych osobowych, jak również praktyczne stosowanie tych przepisów prawa.

Podczas szkolenia będziemy korzystać z orzecznictwa Sądu Najwyższego, a także analizować aktualne stanowiska i opinie Głównego Inspektoratu Pracy oraz Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii, Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W szczególności zostaną szczegółowo omówione przepisy wynikające z stosowania tzw. tarczy antykryzysowej, najnowsze zmiany w przepisach prawa pracy oraz bhp, a także projektowane wprowadzenie do Kodeksu pracy przepisów dotyczących pracy zdalnej, urlopów rodzicielskich, opieki nad zdrowym dzieckiem, a także nowych uregulowań dotyczących możliwości kontroli pracowników w przypadku podejrzenia spożywania alkoholu oraz stosowania środków odurzających. Omówione zostaną podstawowe założenia i obowiązki pracodawców wynikające z projektu ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa tj. dotyczącego tzw. „sygnalistów”.

W trakcie szkolenia omówiona zostanie tematyka zwolnień pracowników z uwagi na problemy firm, związane z skutkami pandemii.

W praktyczny sposób przedstawione zostaną zasady prowadzenia, planowania oraz rozliczania czasu pracy w 2022 r.

Uczestnicy szkolenia zostaną zapoznani z sposobami prowadzenia dokumentacji pracowniczej (gromadzenia dokumentów, podpisywania umów o pracę, wręczania pism o wypowiedzenia lub rozwiązaniu umowy o pracę, wydawania świadectw pracy, prowadzenia ZFŚS, dokumentów związanych z bhp) zgodnej z przepisami prawa pracy i RODO w dobie pandemii.

Podczas szkolenia zostaną udzielone odpowiedzi na najczęstsze pytania związane z przestrzeganiem przepisów prawa pracy i bhp w tym związane z przestrzeganiem przepisów RODO w obliczu pandemii.

### **Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:**

#### **1. Projektowane zmiany w prawie pracy w 2022 r.:**

- Praca zdalna a telepraca - podobieństwa i różnice.
- Zasady wprowadzania pracy zdalnej, jej rozliczanie w zakresie czasu pracy i dokumentowanie.
- Praca zdalna a RODO.
- Praca zdalna a BHP.
- Zmiany w sierpniu 2022 r. w zakresie urlopów rodzicielskich, wydłużonego okresu tzw. opieki na zdrowym dzieckiem, wynikające z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy „work- life balance”.
- Planowane zmiany przepisów dotyczące możliwości kontroli szczepień pracowników. Czy firma będzie mogła odsunąć od pracy pracownika, który odmawia dokonania testu w kierunku Covid 19 lub okazania certyfikatu zaszczepienia.
- Projekt zmiany przepisów dotyczących kontroli trzeźwości pracowników.

#### **2. Prawo pracy wynikające z postanowień „tarczy antykryzysowej”:**

- Nowe zasady potrąceń z wynagrodzenia.
- Stosowanie przepisów BHP w czasie epidemii - badania, szkolenia.
- Rozwiązania tarczy antykryzysowej w zakresie czasu pracy, wynagrodzeń za pracę oraz wykorzystania urlopów wypoczynkowych oraz pogorszenia warunków zatrudnienia.
- Przeszłość ekonomiczny oraz obniżony wymiar czasu pracy.
- Zasady otrzymania dofinansowania z tarczy antykryzysowej.
- Umowa o zakazie konkurencji a przepisy tarczy antykryzysowej.
- Doręczanie pisma o wypowiedzeniu i rozwiązaniu umowy o pracę w czasie epidemii koronawirusa.
- Zasady i warunki wykonywania pracy, podczas kwarantanny i izolacji.

### 3. Najważniejsze aktualne stanowiska dotyczące stosunku pracy oraz planowe zmiany przepisów:

- Zasady zwolnienia z pracy dla pracowników oddających osocze i krwiodawców.
- Możliwość zdalnego nawiązania i rozwiązania stosunku pracy.
- Zasady badania trzeźwości i obecności narkotyków u pracowników, w świetle stanowisk Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- Możliwość wcześniejszego kierowania pracowników na badania okresowe w przypadku nagłych zaburzeń psychicznych.
- Częsta absencja chorobowa, sytuacja ekonomiczna zakładu pracy jako prawidłowe przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę - przegląd aktualnego orzecznictwa sądowego.
- Możliwości wysłania pracownika na zaległy urlop wypoczynkowy.
- Dokumentowanie, planowanie i rozliczanie czasu pracy pracowników w 2022 r.
- Praktyczne sposoby przeciwdziałania mobbingowi w świetle najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego.
- Szczepienia pracowników przeciwko COVID-19, a prawa pracy.
- Możliwości pogorszenia warunków zatrudnienia, na podstawie aktualnych przepisów Kodeksu pracy.
- Przesyłanie dokumentów wynikających ze stosunku pracy w tym świadectwa pracy drogą elektroniczną.
- BHP w firmie w czasie epidemii.

### 4. Czy zarażenie się wirusem na stanowisku pracy może być potraktowane jako wypadek przy pracy?

### 5. Podstawowe założenia i obowiązki pracodawców wynikające z projektu ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia przepisów prawa tj. dotyczące ochrony tzw. „sygnalistów”.

<b>Forma szkolenia:</b>	<b>Szkolenie online</b>
<b>Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto:</b>	490,00 zł
<b>Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto:</b>	602,70 zł