

Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu online pt.:

Rozwój pracownika - jak nim zarządzać? Wstęp do zarządzania sytuacyjnego, czyli Blanchardowskie podejście do tematu w praktyce



Uruchom kamerę i mikrofon

Kompetencje pracownika stale rosną, a zaangażowanie?

Jak oceniać rozwój pracownika?

Jakich narzędzi używać by go rozwijać?

Lepiej być liderem tropiącym zło, czy „Piotrusiem Panem” broniącym słabszych w zespole?

Na tym 3 h warsztacie będziemy szukać rozwiązania do danej sytuacji. W myśli założeń zarządzania sytuacyjnego na pytanie: jak zarządzać odpowiedź brzmi „to zależy”. To szkolenie dla menedżera, który chce umiejętnie:

- zdiagnozować sytuację i potrzeby pracownika,
- dostosować styl przywództwa do etapu rozwoju pracownika,
- porozumiewać się z pracownikiem, aby efektywnie realizować cel.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

1. Kryteria diagnozy rozwoju pracownika.
2. Droga Rozwoju pracownika - po czym poznać etap „R”?
3. Style zarządzania - jak dopasować „R” do „S”?
4. Jakich narzędzi używać na poszczególnym etapie - instruktaż vs. wspieranie.

Forma szkolenia: Szkolenie online

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: 390,00 zł

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: 479,70 zł