

Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu online pt.:

Praca zdalna i kontrola trzeźwości pracowników - rewolucyjne zmiany Kodeksu pracy

Pandemia wymusiła na ustawodawcy wprowadzenie możliwości polecenia pracownikom świadczenia pracy w trybie zdalnym. W większym lub mniejszym zakresie praca zdalna wpisała się na stałe w zakładach pracy jako sposób świadczenia pracy, a to z kolei skutkowało koniecznością wypracowania kompleksowych prawnych rozwiązań, które pojawią się w Kodeksie pracy. Zmiana Kodeksu pracy ma również uregulować zasady dokonywania kontroli trzeźwości pracowników. Rolą pracodawcy będzie wypracowanie rozwiązań, w ramach których z poszanowaniem dóbr osobistych pracownika oraz danych osobowych, pracownik będzie mógł być poddany kontroli przez pracodawcę, co zwiększy poziom ochrony życia i zdrowia pracowników oraz osób trzecich, a także mienia pracodawcy.

W pierwszej części trener omówi problematykę pracy zdalnej, zarówno w aktualnie obowiązującym stanie prawnym jak i w zakresie projektowanych zmian. Funkcjonowanie pracy zdalnej zrodziło wiele wątpliwości zarówno po stronie pracowników jak i pracodawców. Szkolenie ma na celu kompleksowe omówienie zagadnień związanych z pracą zdalną i wyjaśnienie wątpliwości, które pojawiają się przy stosowaniu tej instytucji prawa pracy. Przedstawione zostaną również obowiązki, jakie na pracodawcy będą ciążyć w związku ze wdrożeniem nowych przepisów w tym zakresie.

W drugiej części szkolenia trener przedstawi aktualną, w tym dominującą wykładnię przepisów w zakresie dopuszczalności dokonywania przez pracodawcę kontroli trzeźwości pracowników, a także wskaże planowane zmiany w tym zakresie. Zaprezentowany zostanie zarówno aspekt dotyczący regulacji wewnątrzzakładowych, jak i materia dotycząca przetwarzania danych osobowych przy kontroli trzeźwości pracowników.

Szkolenie kierowane jest przede wszystkim do pracowników działów kadr i płac, osób kierujących pracownikami, jak również każdego, dla którego w kręgu zainteresowania pozostaje szeroko rozumiane prawo zatrudnienia.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Praca zdalna:

- Podstawy prawne i zasady funkcjonowania pracy zdalnej.
- Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracownikom świadczącym pracę zdalnie, ze szczególnym uwzględnieniem oceny ryzyka zawodowego.
- Stosowanie przepisów dot. telepracy w przypadku pracy zdalnej.
- Forma powierzenia pracy zdalnej.
- Okres, w jakim praca zdalna może być stosowana.
- Obligatoryjność/fakultatywność powierzenia pracy zdalnej.
- Zwrot kosztów świadczenia pracy w domu.
- Domaganie się przez pracownika świadczenia pracy w trybie zdalnym.
- Praca zdalna a potwierdzanie obecności w pracy.
- Rozkład czasu pracy oraz ewidencjonowanie czasu pracy przy pracy zdalnej.
- Ochrona miru domowego a kontrola pracownika przez pracodawcę.
- Kontrola w miejscu świadczenia pracy w ramach pracy zdalnej.
- Wypadek przy pracy podczas pracy zdalnej.

- Okazjonalna praca zdalna i obowiązki z nią związane.
- Treść porozumień oraz regulaminów dot. pracy.
- Dokumentacja pracownicza właściwa dla pracy zdalnej.

II. Kontrola trzeźwości w miejscu pracy:

- Dopuszczalność przesiewowej kontroli pracowników na obecność alkoholu w organizmie.
- Niezbędne elementy regulacji wewnętrzzakładowej w zakresie kontroli trzeźwości pracowników.
- Nowy obowiązek informacyjny pracodawcy, dotyczący zarówno dotychczasowych, jak i nowozatrudnionych pracowników.
- Kontrola trzeźwości a badanie stanu trzeźwości.
- Dokumentowanie przebiegu badania.
- Obowiązki pracodawcy po stwierdzeniu spożycia przez pracownika alkoholu lub wykazania w trakcie kontroli stężenia alkoholu w organizmie ponad dopuszczalną normę.
- Przetwarzanie danych osobowych pracowników w trakcie realizacji procedur wewnętrzzakładowych, ze szczególnym uwzględnieniem dokumentacji w aktach osobowych pracowników.
- Odpowiedzialność porządkowa pracownika z tyt. naruszeń przewidzianych w ustawie.
- Kontrola trzeźwości osób świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy.

Forma szkolenia: **Szkolenie online**

**Cena regularna uczestnictwa
jednej osoby netto:** 590,00 zł

**Cena regularna uczestnictwa
jednej osoby brutto:** 725,70 zł