

Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu online pt.:

Delegowanie pracownika za granicę w ujęciu praktycznym - prawo pracy, zobowiązania podatkowe i ubezpieczenie społeczne - na gruncie prawa krajowego, państw UE oraz prawa międzynarodowego

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

1. Podstawowe regulacje prawne dotyczące delegowania pracowników do krajów UE - ostatnie zmiany:

- postanowienia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/957 z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniającej dyrektywę 96/71/WE dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług,
- nowe zasady określania warunków pracy oraz wynagrodzenia pracowników,
- delegowanych - przykłady wdrożenia zmian w regulacjach dot. delegowania pracowników na terenie Niemiec i innych krajów UE,
- delegowanie długookresowe (12 miesięcy) - zasady kumulacji - konsekwencje prawne oraz podatkowe,
- wpływ nowych regulacji na koszty realizacji usług polskich przedsiębiorstw - wybór właściwych modeli delegowania.

2. Warunki przemieszczania się pracowników wewnątrz obszaru UE w związku z pandemią wirusa COVID-19:

- możliwości przekraczania granic poszczególnych krajów UE, wyłączenia branżowe i sektorowe,
- zasady i konieczność obywania kwarantanny.

3. Zasady delegowania pracowników do krajów spoza UE:

- wymagania administracyjne - procedura notyfikacji,
- ubezpieczenie społeczne pracowników delegowanych,
- rozliczenia podatkowe - w jakim kraju powstanie konieczność opłacenia podatku dochodowego,
- współpraca z osobami samozatrudnionymi jako podwykonawcami.

4. Proces realizacji usług w krajach UE - jak uniknąć kar i bezpiecznie delegować pracowników:

- umowa o pracę/ umowa zlecenia - prawo polskie czy innego kraju UE
- pracownik czy zleceniobiorca za granicą - konsekwencje na gruncie prawa polskiego oraz krajów UE,
- warunki pracy i wynagrodzenia dla pracowników delegowanych w czasie trwania pandemii wirusa Covid -19 - wybrane kraje członkowskie,
- procedury kontrolne - wymagane dokumenty - przykłady.

5. Ubezpieczenie pracowników delegowanych - czyli zaświadczenie A1 w codziennej praktyce, art. 12 czy 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz rozporządzenia wykonawcze:

- delegowanie/ praca w co najmniej 2 państwach,
- pojęcie znacznej działalności gospodarczej - problemy z uzyskaniem zaświadczenia A1,

- zastępowalność pracowników delegowanych w kontekście kontraktów długoterminowych.

6. Delegowanie cudzoziemców (m.in. obywateli Ukrainy, Rosji czy Białorusi) do krajów UE:

- legalność pracy i pobytu delegowanych pracowników z krajów trzecich
- ubezpieczenie społeczne dla delegowanego cudzoziemca jako reguła specjalna -warunki wydania zaświadczeń A1 – interpretacje organów administracyjnych oraz ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- ograniczenia czasowe i prawne.

7. Proces realizacji usług na przykładzie Niemiec, Austrii oraz krajów Skandynawskich:

Proces delegowania pracowników do - procedura notyfikacji - zakres, obowiązki, sankcje.

a) warunki pracy i wynagrodzenia

- układy zbiorowe oraz ustawowa płaca minimalna – składniki wynagrodzenia,
- czas pracy,
- warunki bhp.

b) szczególne wymagania branżowe:

- obowiązki przedsiębiorców delegujących pracowników do prac budowlanych - na przykładach w wybranych krajach UE,
- wynajem pracowników, konsekwencje nielegalnego wynajmu pracowników.

c) naruszenia i sankcje - regulacje prawne i praktyczne przykłady w poszczególnych krajach UE oraz EOG.

8. Delegowanie a podróż służbowa - różnice formalne i faktyczne:

a) podróż służbowa a miejsce pracy: zdefiniowanie podróży służbowej - w przepisach i orzecznictwie, świadczenie pracy, polecenie wyjazdu, wyjazdu w ramach stałych i podstawowych obowiązków.

b) podróż służbowa czy delegowanie - kryteria rozstrzygające, konsekwencje podatkowe raz ubezpieczeniowe na gruncie prawa polskiego - na przykładzie orzecznictwa oraz praktyki organów administracji skarbowej oraz ubezpieczenia społecznego.

c) transport i zakwaterowanie - problematyka podatkowa na przykładzie orzecznictwa oraz praktyki organów administracji skarbowej oraz ubezpieczenia społecznego.

9. Opodatkowanie pracowników oddelegowanych oraz zysków przedsiębiorstwa w procesie świadczenia usług:

- nieograniczony i ograniczony obowiązek podatkowy,
- pojęcie 183 dni pobytu a obowiązek podatkowy na rynku zagranicznym w zakresie wynagrodzeń pracowników delegowanych - obowiązki pracodawców pojęcie zakładu podatkowego - przykłady interpretacji zagranicznych organów skarbowych,
- problemy w rozliczeniach rocznych pracowników delegowanych - jak uniknąć pułapki podwójnego podatku,
- metody unikania podwójnego opodatkowania - jak rozliczać dochody uzyskane za granicą,
- pojęcie „pracodawcy ekonomicznego” w praktyce zagranicznych organów podatkowych konsekwencje podatkowe,
- pozostałe zobowiązania podatkowe w procesie świadczenia usług - m.in. podatek VAT, podatek budowlany, itp.,
- pojęcie zakładu podatkowego - konsekwencje podatkowe.

Forma szkolenia: **Szkolenie online**

**Cena regularna uczestnictwa
jednej osoby netto:** 490,00 zł

**Cena regularna uczestnictwa
jednej osoby brutto:** 602,70 zł