POLSKIE CENTRUM KADROWO PŁACOWE

93-119 Łódź, Nieszawska 20/26
tel. (42) 235 30 00, fax. (42) 683 21 25
e-mail: biuro@pckp.pl www.pckp.pl

Polskie Centrum Kadrowo - Płacowe zaprasza do udziału w szkoleniu online pt.:

Ubezpieczenia społeczne - pracownik, zleceniobiorca czy osoba wykonująca umowę o dzieło

- obowiązek ubezpieczeń społecznych, rozstrzyganie tego obowiązku w przypadku zbiegów tytułów oraz ustalanie podstawy wymiaru i określanie płatnika składek, gdy umowa cywilnoprawna jest zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na jego rzecz

Nieznajomość definicji pracownika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniach społecznych, powoduje duże konsekwencje finansowe. Ta definicja ma związek z umowami cywilnoprawnymi. W taki sposób umowy cywilnoprawne są największymi nieprawidłowościami w zakresie ustalania obowiązku ubezpieczeń społecznych i podstawy wymiaru składek, stwierdzanymi przez ZUS. Z jednej strony nieprawidłowości są stwierdzane, gdy umowa o dzieło jest umową o dzieło wyłącznie z nazwy, bo treść umowy wskazuje, że jest to umowa starannego działania, a z drugiej strony zapomina się, że gdy umowa o świadczenie usług, umowa zlecenie lub umowa o dzieło jest zawarta z własnym pracodawcą lub z kimś innym, ale wykonywana na jego rzecz jest do ubezpieczeń społecznych traktowana jak dodatkowe czynności z umowy o pracy. To z kolei wpływa na odmienny sposób ustalania podstawy wymiaru składek, bo nie ma żadnego zbiegu dwóch tytułów do ubezpieczeń. Oprócz powyższego stwierdzane są nieprawidłowości w rozstrzyganiu obowiązku ubezpieczeń społecznych z umowy zlecenia w zbiegu z innymi umowami zlecenia, w zbiegu z pozarolniczą działalnością i czasami ze studentami kończącymi naukę na uczelni.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

1. Umowa o pracę oraz cechy tej umowy - różnice w rozumieniu prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych.
2. Rodzaje umów cywilnoprawnych i cechy charakterystyczne poszczególnych rodzajów umów.
3. Sfera zainteresowania ZUS stwierdzonymi cechami charakterystycznymi dla innego rodzaju umowy - umowa zlecenie z cechami stosunku pracy czy umowa o dzieło z cechami umowy zlecenia.
4. Umowy cywilnoprawne zawarte z własnym pracodawcą lub realizowane na jego rzecz.
5. Sposób ustalania podstawy wymiaru składek w przypadku umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracodawcą lub realizowanych na jego rzecz - kluczowe pytanie: kto jest płatnikiem składek?
6. Podstawa wymiaru składek pracownika wraz z wyłączeniami wymienionymi w tzw. rozporządzeniu składkowym. Możliwość zastosowania większości wyłączeń do zleceniobiorców.
7. Rozstrzyganie obowiązku ubezpieczeń w sytuacji tzw. zbiegów, gdy jednym z tytułów jest umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna.

Forma szkolenia:	**Szkolenie online**
Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto:	590,00 zł
Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto:	725,70 zł