

Potrącenia z wynagrodzenia oraz umów zlecenia

Celem szkolenia jest omówienie praktycznych aspektów dokonywania potrąceń z wynagrodzeń.

W programie szkolenia m.in. obowiązkowe i dobrowolne potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków oraz innych wierzytelności pracowników oraz osób wykonujących umowy cywilnoprawne. Omówione zostaną obowiązki pracodawcy i jego odpowiedzialność, granice potrąceń i kwoty wolne, zbiegi egzekucyjne oraz zakres informacji, jakich żądać może organ egzekucyjny.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Wstęp:

- Wynagrodzenie nadpłacone i zawyżone.
- Ochrona wynagrodzenia za pracę - zakres.
- Rodzaje potrąceń.
- Potrącenia dobrowolne- forma zgody na potrącenie, potrącanie na wniosek podmiotu trzeciego (bez tytułu wykonawczego) - kiedy może powodować odpowiedzialność odszkodowawczą pracodawcy wobec pracownika?
- Zgody na potrącenie należności przyszłych lub powtarzalnych- czy są skuteczne?
- Analiza najczęściej występujących dobrowolnych potrąceń z pensji (składki związkowe, składki na Pracownicze Kasy Zapomogowo-Pożyczkowe (PKZP), składki na ubezpieczenia na życie, prywatna opieka medyczna).

II. Wyliczenie potrącenia:

- Granice potrąceń.
- Kwoty wolne.
- Kwota wolna a potrącenia dobrowolne.
- Kwota wolna od potrąceń przy zmianie wysokości minimalnego wynagrodzenia
- Zbieg potrąceń ustawowych i dobrowolnych.
- Wyłączenia z egzekucji.
- Potrącenia z wynagrodzenia a PPK.
- Realizacja potrąceń po ustaniu zatrudnienia - składniki wynagrodzenia wypłacane z przesunięciem.
- Za co komornik może nałożyć grzywnę na pracodawcę?
- Czy konieczne jest podawanie kwoty zajęcia na świadectwie pracy, jak podawać tę informację prawidłowo?
- Potrącenia z umów zleceń.
- Prowadzenie egzekucji ze świadczeń zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
- Potrącenia ze świadczeń o charakterze socjalnym, dofinansowania kosztów nauki czy z PKZP- czy dopuszczalne i na jakich warunkach?
- Prowadzenie egzekucji z wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków (chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego).
- Potrącenia z zasiłków a potrącenia dobrowolne.
- Kwota wolna przy potrąceniach z zasiłku.
- Różnice pomiędzy potrąceniami z wynagrodzenia za pracę a z zasiłków.
- Zmiany ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji- pojęcie wynagrodzenia.

III. Zbieg egzekucji. Kontakt z organem egzekucyjnym:

- Zbieg egzekucji sądowych.
- Zbieg egzekucji sądowej i administracyjnej.
- Zbieg egzekucji administracyjnych.
- Jakich informacji może żądać komornik?
- Jak powinien zachować się pracodawca do czasu rozstrzygnięcia zbiegu?
- Jakich informacji możemy udzielić komornikowi/ egzekucyjnemu organowi administracyjnemu, który występuje w zbiegu?

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

